
CONSEIL REGIONAL
GROUPE COMMUNISTE

STRATEGIE REGIONALE DE L'INNOVATION

Intervention de Sylvie Vauvilliers

Depuis l'origine de l'humanité, l'innovation a été la clé de tout progrès de société et d'amélioration des conditions de vie. Que la Région, dans le cadre de ses compétences, définisse sa stratégie d'accompagnement et d'encouragement à l'innovation est une très bonne chose. Développement économique, enseignement supérieur et recherche, formation professionnelle ont fait l'objet de schémas et de plans régionaux qui sont complémentaires pour permettre à l'innovation d'être réellement une priorité au coeur de l'activité régionale.

Nous apprécions particulièrement qu'à coté des volets d'une part sur le développement des entreprises innovantes et d'autre part sur les coopérations avec les centres de recherche, le renforcement du capital humain soit un des piliers de cette stratégie.

En effet, l'innovation est avant tout une affaire d'état d'esprit et de mentalités qui, sur le long terme, repose sur l'enseignement et la formation, nous pouvons et devons en effet parler de sensibilisation à la culture de l'innovation à tous les âges et tous les niveaux.

L'éducation reçue détermine de manière fondamentale la manière dont chacun et chacune va percevoir la science, la créativité, la prise de risque. L'expérience des lycéens qui participent avec leurs enseignants à monter des projets soutenus financièrement par la Région est un bon apprentissage, le concours Graine de Boîte est aussi un outil qui encourage et forme au travail collectif et à l'innovation.

Les efforts de la Région dans le domaine de l'enseignement et de la recherche doivent être complétés par un volet d'incitation à l'embauche des jeunes diplômés car trop souvent les entreprises sont frileuses voire réticentes à recruter des jeunes et pour les PME des jeunes diplômés.

Un plan d'action concret devra être élaboré dans ce domaine pour éviter d'une part la fuite des jeunes formés en Région et d'autre part permettre à ces jeunes diplômés d'être recrutés à leur juste valeur et non plus sous-employés comme c'est le cas actuellement. La motivation des lycéens à poursuivre leurs études en dépend, la réduction du taux d'abandon en cours de formation également.

La formation professionnelle tout au long de la vie est pour nous une condition du développement économique partagé et un aspect essentiel du progrès social avec la sécurité de l'emploi.

Pour que l'innovation soit l'affaire de tous dans l'entreprise il faut accompagner la montée en compétences des personnels dans toutes les entreprises. Il faudra aider particulièrement les PME et les TPE à développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et à mutualiser leurs actions.

L'accès au Fond Social Européen doit être plus répandu et la Région doit augmenter sa

communication dans ce domaine, trop méconnu de la grande majorité des entreprises. Dans cette période de crise, cela doit permettre aux entreprises et surtout aux salariés de sortir mieux armés et disponibles pour une démarche d'innovation technologique.

Comme le rapport le souligne, l'implication de l'État est également essentielle dans le domaine de l'innovation que ce soit par la fiscalité, la réglementation, les politiques de recherche et d'enseignement supérieur. Une meilleure coordination et mise en commun des moyens et des compétences doivent être recherchées pour qu'une vision stratégique commune soit proposée aux différents partenaires.

Si l'État, la Région, les entreprises et les salariés sont prêts à s'impliquer, il faut également que les banques assurent les besoins en capitaux nécessaires et malheureusement la prise de risque dans ce domaine n'est pas partagée par les institutions bancaires.

Pour le financement des jeunes entreprises innovantes, le pôle public financier que nous proposons aurait toute sa place pour permettre le développement économique de notre Région